|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО  Председатель  профсоюзного комитета  Горшкова М.Н. | УТВЕРЖДАЮ  Заведующий  МБДОУ «Детский сад № 89»  Хафизова А.Р.  Приказ № \_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_\_ года |

**Перечень**

**должностей с ненормированным рабочим днем, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск**

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель руководителя по АХЧ, завхоз | 3 календарных дня |
| Секретарь-машинистка | 3 календарных дня |
| Кладовщик | 3 календарных дня |

*Примечание: Целесообразность предоставления дополнительного отпуска и его продолжительность в отношении каждого работника, занимающего должность с ненормированным рабочим днем, определяется руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом. Работодатель ведет учет времени работников для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска с ненормированным рабочим днем в специальном журнале.*

*Дополнительный отпуск присоединяется, как правило, к очередному отпуску с учетом режима работы учреждения.*

**Основание: ст .119 ТК РФ (пункт 42.2), ст. 101 ТК РФ, ст. 372 ТК РФ.**

**Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 26 мая 2003 г. N 280 "Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств бюджета Республики Татарстан"**

**Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан**

**от 26 мая 2003 г. N 280 "Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств бюджета Республики Татарстан"**

**(с изменениями на 13 ноября 2006 года)**

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации Кабинет Министров Республики Татарстан постановляет:

1. Утвердить прилагаемые [Правила](http://docs.cntd.ru/document/917011741) предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств бюджета Республики Татарстан.

2. Министерству труда и занятости Республики Татарстан давать разъяснения по применению указанных правил, утвержденных настоящим постановлением.

**Премьер-министр**

**Республики Татарстан     Р.Н.Минниханов**

**Руководитель Аппарата Кабинета**

**Министров Республики Татарстан И.Б.Фаттахов**

**Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств бюджета Республики Татарстан**

**(утв. постановлением КМ РТ от 26 мая 2003 г. N 280)**

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам организаций, финансируемых за счет средств бюджета Республики Татарстан, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным правовым актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включается руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

3. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее трех календарных дней.

Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, в том числе удлиненным, а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период дополнительного отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

6. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

**ЖУРНАЛ**

**учета рабочего времени, отработанного работниками \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**в режиме ненормированного рабочего дня**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Фамилия, инициалы, должность (специальность, профессия), структурное подразделение** | **Табельный номер** | **Поручение работодателя (причина привлечения к работе в режиме ненормированного рабочего дня)** | **Дата привлечения к работе** | **Время привлечения к работе** | **Общая продолжительность отработанного в рабочий день времени** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |